

Versão 1 - Revisão 1.1 - Vigência 31/12/2024

SPOTX LOGÍSTICA

# CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

spotx 

I. INTRODUÇÃO .....	2
I.1 Compromisso da Spotx .....	3
I.2 Objetivo do Código de Ética e Conduta .....	3
II. INTEGRIDADE E HONESTIDADE .....	4
II.1 Princípios Fundamentais .....	4
II.2 Proibição de Práticas Desonestas .....	4
III. RESPEITO .....	4
III.1 Diversidade e Inclusão .....	4
III.2 Ambiente Inclusivo e Respeitoso .....	4
IV. RESPONSABILIDADE AMBIENTAL E SOCIAL .....	5
IV.1 Compromisso Sustentável .....	5
IV.2 Responsabilidade Social e Filantropia .....	5
V. CONFORMIDADE LEGAL .....	5
V.1 Cumprimento de Leis e Regulamentações .....	5
V.2 Consequências por Descumprimento .....	5
VI. PROTEÇÃO DE ATIVOS .....	6
VI.1 Responsabilidade na Proteção de Ativos .....	6
VI.2 Confidencialidade e Uso Adequado de Informações .....	6
VII. RELACIONAMENTO COM CLIENTES E PARCEIROS .....	6
VII.1 Base de Relações Comerciais .....	6
VII.2 Transparência nas Transações .....	6
VIII. CONFLITO DE INTERESSES .....	7
VIII.1 Evitar Conflitos de Interesses .....	7
VIII.2 Comunicação de Situações de Conflito .....	7
IX. ADESÃO AO CÓDIGO E RESPONSABILIDADES DISCIPLINARES .....	7
IX.1 Adesão ao Código e Normativas da Spotx .....	7
IX.2 Implicações Legais de Violações ao Código .....	7
IX.3 Procedimentos Disciplinares para Infrações .....	7
DECLARAÇÃO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO.....	8

# I. INTRODUÇÃO

---

## I.1 COMPROMISSO

A Spotx é comprometida em conduzir seus negócios com integridade, respeito e responsabilidade. Este Código de Ética e Conduta estabelece os princípios fundamentais que guiam nossas ações e relações, assegurando a construção de um ambiente ético, transparente e sustentável.

## I.1 OBJETIVO

O Código de Ética e Conduta da Spotx tem como principal objetivo orientar o comportamento e as decisões de todos os colaboradores, estabelecendo os padrões éticos fundamentais que devem nortear as atividades da empresa. Buscamos promover uma cultura organizacional pautada na integridade, respeito e responsabilidade, assegurando a construção de um ambiente de trabalho ético, transparente e sustentável. Este código serve como um guia essencial para garantir a conformidade legal, a proteção de ativos, a promoção da responsabilidade ambiental e social, e o estabelecimento de relações éticas com clientes, parceiros e demais stakeholders. Ao incorporar esses princípios em nosso dia a dia, contribuímos para o sucesso sustentável da Spotx e reforçamos nosso compromisso com valores essenciais.

## II. INTEGRIDADE E HONESTIDADE

---

II.1 Os colaboradores da Spotx devem agir com honestidade, transparência e integridade em todas as interações, tanto dentro quanto fora da empresa.

II.2 Não serão toleradas práticas fraudulentas, suborno, corrupção ou qualquer forma de comportamento desonesto.

## III. RESPEITO

---

III.1 Respeitamos a diversidade de pensamentos, culturas e origens. Discriminação ou assédio com base em raça, gênero, religião, orientação sexual, ou qualquer outra característica pessoal é estritamente proibido;

III.2 Fomentamos um ambiente inclusivo, onde todos os colaboradores se sintam valorizados e respeitados;

III.3 Não serão tolerados atos de desrespeito aos colaboradores. Da mesma forma, a Spotx proíbe qualquer tipo de assédio, exploração, abuso ou violência a integridade física e psíquica (a exemplo, mas não se limitando, de raça, cor, idade, religião, classe social, cargo, opção sexual, opção política/sindical ou Pessoas com Deficiência – PcD).

## **IV. RESPONSABILIDADE AMBIENTAL E SOCIAL**

---

IV.1 A Spotx está comprometida com práticas comerciais sustentáveis e responsáveis, minimizando impactos ambientais e contribuindo positivamente para as comunidades em que atuamos.

IV.2 A empresa promove a responsabilidade social, incentivando a participação em iniciativas filantrópicas e voluntariado.

## **V. CONFORMIDADE LEGAL**

---

V.1 Buscamos relações comerciais baseadas na confiança, qualidade e comprometimento;

V.2 O descumprimento de leis e regulamentações pode resultar em consequências legais e disciplinares;

V.3 A Spotx exige como padrão de conduta nas relações de trabalho: idoneidade, cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária, tributária, anticorrupção (Lei 12.846/2013), defesa da concorrência (Lei 12.529/2011) e de prevenção à lavagem de dinheiro (Lei 9.613/98) e outras aplicáveis ao seu negócio, em especial a não utilização de mão de obra infantil e escrava.

## **VI. PROTEÇÃO DE ATIVOS**

---

VI.1 Colaboradores são responsáveis por proteger os ativos da empresa, incluindo informações confidenciais, propriedade intelectual e recursos financeiros.

VI.2 O uso indevido ou divulgação não autorizada de informações confidenciais é estritamente proibido.

## **VII. RELACIONAMENTO COM CLIENTES E PARCEIROS**

---

VII.1 Buscamos relações comerciais baseadas na confiança, qualidade e comprometimento.

VII.2 Garantimos a transparência nas transações comerciais, fornecendo informações precisas e completas.

VII.3 É proibido aos colaboradores aceitar o pagamento de qualquer tipo de despesas, tais como refeições, por parte de fornecedores.

## **VIII. CONFLITO DE INTERESSES**

---

VIII.1 Colaboradores devem evitar situações que possam criar um conflito entre interesses pessoais e os da Spotx.

VIII.2 Qualquer situação de conflito de interesses deve ser prontamente comunicada aos superiores ou ao departamento de recursos humanos.

## **IX. ADESÃO AO CÓDIGO E RESPONSABILIDADES DISCIPLINARES**

---

IX.1 É imprescindível para todos os colaboradores da Spotx aderir rigorosamente ao Código de Ética e de Conduta e às diretrizes estabelecidas pela empresa. O não cumprimento destas normas não é permitido e será tratado com seriedade.

IX.2 Violações ao Manual de Ética e de Conduta podem resultar em consequências legais significativas para o indivíduo envolvido e para a Spotx, tanto em âmbito penal quanto civil. A empresa se reserva o direito de buscar reparação legal em casos de danos morais ou patrimoniais resultantes dessas violações.

IX.3 O descumprimento do Código de Conduta ou de outras normas internas da Spotx sujeita o infrator a medidas disciplinares de acordo com a legislação aplicável e as políticas internas da empresa. Estas medidas podem incluir advertência, suspensão ou rescisão do contrato de trabalho por justa causa. Estas ações aplicam-se a todos os níveis hierárquicos da organização, e a Spotx pode tomar outras medidas legais conforme necessário.

## DECLARAÇÃO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

Você está recebendo o Código de Ética e de Conduta da Spotx. A leitura atenta deste documento é crucial, pois ele delinea as regras de conduta ética que são mandatórias para todos os colaboradores e estabelece os valores fundamentais que devem nortear todas as suas interações e relações com a Spotx.

Ao assinar esta Declaração, você não apenas manifesta seu compromisso em cumprir integralmente o Código, mas também se responsabiliza por disseminar e reforçar seus princípios e diretrizes no contexto do seu trabalho. Este ato reflete sua compreensão de que a aderência a estas normas é essencial para a integridade, reputação e sucesso da Spotx.

Declaro que recebi o Código de Ética e Conduta, estou plenamente ciente de seu conteúdo e compreendo a extrema importância de seguir estas diretrizes na condução de minhas atividades e relações com a Spotx. Reconheço que o descumprimento das normas estabelecidas pode resultar em medidas disciplinares conforme as políticas internas da empresa.

**Local e data:** \_\_\_\_\_

**Nome completo:** \_\_\_\_\_

**CPF/CNPJ:** \_\_\_\_\_

**Assinatura:** \_\_\_\_\_



**spotx** 